

組織を元気にするヒントを見つけよう



～あなたの組織にバイタリティー注入！～

組織活性化相談サービス 「バイタル(VITAL)」



※サービス開始を記念して、相談ご利用が無料(今だけ)です。

是非お気軽にご連絡ください。

◆こんなお悩み・困り事があれば急いでご相談ください

外部コンサルと自社マネジメント両方の経験・観点からアドバイスいたします

- ✓ 社員のモチベーションが低い、指示待ちの組織風土、報告中心・予定調和の会議
- ✓ 若手が育たない、採用しても離職率が高い
- ✓ 外部コンサルへ依頼し新たな人事制度を導入したが、うまく回らない
- ✓ 業務改善プロジェクトが一向に進まない、検討の仕方がわからない
- ✓ どこから手を付ければよいか整理出来ない、社内の合意形成が出来ていない

◆主な効果・メリット

- 相談、“壁打ち”を通じて、自分の頭の中を棚卸し出来る
- 自社の現状・課題、取り組むべき方向性が短期間で整理出来る
- 社員のモチベーション向上、組織活性化の気づき、ヒントが得られる
- 中期・短期での実施シナリオ、スケジュール概要が整理出来る

(ご支援実績)

製造業、流通・サービス業、システム会社、官公庁・自治体等500を超える大手・地域中小企業・団体

◆サービスの進め方・内容

<ステップ1>

弊社HP「問い合わせフォーム」から相談内容を送付

- 内容: 自社の組織の現状と課題(悩み・困り事)、現在の取り組み状況、なりたい姿、相談へのご要望、等について、可能な範囲で事前に記述・送付
- インプット/アウトプット: ご相談内容送付(上記項目)

<ステップ2>

初回面談(1~1.5時間)

- 内容: 上記についてヒアリング、意見交換、次回面談の方向性・内容のすり合わせ
- インプット/アウトプット: 進め方アジェンダ、補足資料(必要に応じて)、
本相談に対してポジティブかつ相互理解・信頼醸成のスタンス

<ステップ3>

相談サマリー面談(1~1.5時間)

- 内容: 現状・課題、今後の方向性・施策、進め方のイメージ等について意見交換
- インプット/アウトプット: 相談サマリー(5頁程度)、簡単なアンケート

※お問い合わせの内容・スタンス等によってはご相談を見合わせていただく場合があります。

※効果の観点から、初回相談はオフラインでの面談を推奨します。

※交通費発生の場合は実費のご負担をお願いします。

◆代表者プロフィール

内本 夏郎(うちもと なつお)

組織活性化ナビゲーター

ビジネスイノベーション合同会社代表

東京都在住



大手SI系コンサル会社勤務時(10年程前)に妻を病気で亡くし、息子(当時中2)と義父(当時85歳)の男三世代の奇妙な同居生活。日々の献立に工夫を凝らす等主夫役との両立に多忙な日々を過ごした。現在は、2人共に”卒業”し、成長企業の後継者、次世代人材の育成に全力を注いでいる。

<経歴>

外資系・国内系コンサル会社、システム会社、認定経営支援機関、SDGs協議会等でコンサルティング、自組織のマネジメントを歴任。500超の企業や組織・団体、プロジェクトでの成功や失敗から得た経験・ノウハウを通じて企業・社会へ貢献すべく、ビジネスイノベーション合同会社を設立。

同社代表として、成長企業の後継者、次世代経営者の多くが悩んでいる「組織活性化」を起点として、人事・人材開発、経営・業務改革、ICT・DX、SDGs地方創生等幅広い領域に渡る「相談」に「伴走」し「しくみづく」
ビジネスイノベーション合同会社 E-mail:@ TEL: ...